

COPIA



**UNIVERSITA' AGRARIA DI TARQUINIA**  
**PROVINCIA DI VITERBO**  
**DOMINIO COLLETTIVO**

**Verbale di deliberazione della Giunta Esecutiva**  
**n. 135 del 15 novembre 2022**

OGGETTO: Assunzioni a tempo determinato (n. novanta giornate) con contratto agricolo. Determinazioni.

---

L'anno duemilaventidue, addì quindici del mese di novembre, alle ore 17,00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza delle relative norme, sono stati oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Esecutiva, Signori:

1. BORZACCHI	Sergio	Presidente
2. NARDI	Fabio	Assessore
3. QUATRINI	Alessia	Assessore
4. SACRIPANTI	Alessandro	Assessore

All'appello nominale risultano tutti presenti.

Partecipa il Segretario Dott. Andrea Bargiacchi che redige il verbale di seduta.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente Sergio Borzacchi assume la presidenza e prosegue la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

*OGGETTO: Assunzioni a tempo determinato (n. novanta giornate) con contratto agricolo. Determinazioni.*

## **LA GIUNTA ESECUTIVA**

### **Premesso che:**

- l'attuale Amministrazione per favorire lo svolgimento di una serie di attività legate all'attività dell'azienda agricola condotta direttamente dall'Ente in località Roccaccia e per eventuali attività di manutenzione territoriale, si vuole avvalere di personale a tempo determinato;
- questo tipo di scelta si rende necessaria in ragione del fatto che le piante organiche dei piccoli enti sono assolutamente inadeguate per lo svolgimento di tutte le funzioni che l'ordinamento richiede sul territorio;
- restano prioritarie le esigenze dell'Amministrazione relativamente allo svolgimento dell'attività aziendale e al mantenimento del patrimonio boschivo che si esplica sia nella prevenzione e la lotta agli incendi sia negli interventi urgenti e indifferibili quali il ripristino di recinzioni aziendali o tratti all'interno delle sezioni boschive per facilitare le operazioni di fida bestiame;

### **Preso atto che:**

- il personale dipendente in servizio non è in grado di assumere altri compiti, in quanto già impegnato in numerose mansioni, soprattutto in relazione al ripristino delle recinzioni esistenti, vista anche la riduzione del personale in forza al Centro Aziendale a seguito dei trattamenti di quiescenza;
- il contratto collettivo degli Enti locali stabilisce norme e regole precise sia per l'orario di lavoro, sia per lo straordinario, sia per la disciplina delle ferie che mal si concilia con la dinamicità e le esigenze di un'azienda agricola che ha tempi e fasi sicuramente non standardizzabili dentro orari e norme di un contratto dei dipendenti degli Enti Locali che hanno per lo più mansioni e compiti legati ad attività amministrative.

**Accertato** che il fabbisogno di personale al fine di garantire il buon andamento economico – produttivo dell'azienda cerealicola zootecnica e gli obiettivi di mandato dell'Amministrazione, risulta essere pari a n. due unità per n. 180 gg. lavorative da gestire nel corso delle fasi produttive e colturali dell'azienda;

**Ritenuto** poter stabilire l'assunzione di due unità lavorative, con contratto agricolo a tempo determinato per un periodo di n. novanta giornate lavorative a far data dal 5 dicembre 2022;

**Ribadite** prioritarie le esigenze di mandato dell'Amministrazione e il raggiungimento degli obiettivi programmatici;

## **DELIBERA**

*per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue*

- Approvare l'assunzione di n. due unità, con contratto agricolo a tempo determinato per n. novanta gg. lavorative a partire dal 5 dicembre 2022, da adibire ai lavori aziendali e al ripristino e manutenzione delle recinzioni del patrimonio boschivo gestito dall'Ente;
- Disporre che, in attuazione degli obiettivi di cui in premessa, il Referente aziendale provveda, come da propria competenza, all'assunzione delle unità lavorative necessarie - Qual. Bracciante Agricolo, a tempo determinato, per la durata di n. novanta giornate lavorative a partire dal 5 dicembre 2022;
- Attribuire il trattamento economico corrispondente alla categoria di cui al vigente contratto agricolo più il rateo di XIII Mensilità, l'assegno familiare se dovuto, l'indennità di fine rapporto in ragione del periodo di lavoro prestato e tutti gli altri emolumenti spettanti per legge, soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste.

*Con successiva separata votazione favorevole all'unanimità dei presenti, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 22 comma 2 dello Statuto.*

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma viene sottoscritto

Il Presidente  
F.to Sergio Borzacchi

Il Segretario  
F.to Dott. Andrea Bargiacchi

---

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente provvedimento è pubblicata on line sul sito www.agrariatarquinia.it – Sezione Albo Pretorio -- di questo Ente dal 23 NOV. 2022 al 08 DIC. 2022.

Tarquinia, li 23 NOV. 2022

  
Il Segretario  
Dott. Andrea Bargiacchi

---

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Tarquinia li \_\_\_\_\_

Il Segretario  
Dott. Andrea Bargiacchi