



# UNIVERSITA' AGRARIA DI TARQUINIA

Provincia di Viterbo

## Verbale di deliberazione della Giunta Esecutiva n. 65 dell'8 giugno 2018

O G G E T T O: Università Agraria di Tarquinia/Sig.ra Iolanda Di Bernardo – Ricorso ex art. 414 c.p.c. Tribunale di Civitavecchia – R.G. 2381/2016. Proposta conciliativa giudiziale del 14.05.2018. Determinazioni.

---

L'anno duemiladiciotto, addì otto del mese di giugno, alle ore 12,00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza delle relative norme, sono stati oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Esecutiva, Signori:

- |    |           |          |            |
|----|-----------|----------|------------|
| 1. | BORZACCHI | Sergio   | Presidente |
| 2. | CECCARINI | Stefania | Assessore  |
| 3. | GUARISCO  | Marco    | Assessore  |
| 4. | TOSONI    | Alberto  | Assessore  |

All'appello nominale risultano tutti presenti.

Partecipa il Segretario Dott. Rossano CEA che redige il verbale di seduta. Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente Sergio BORZACCHI assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

*Il Presidente sottopone all'attenzione della Giunta Esecutiva la seguente proposta di deliberazione del Servizio Affari Generali*

OGGETTO: Università Agraria di Tarquinia/ Sig.ra Iolanda Di Bernardo - Ricorso ex art. 414 c.p.c. Tribunale di Civitavecchia - R.G. 2381/2016. Proposta conciliativa giudiziale del 14.05.2018. Determinazioni.

## LA GIUNTA ESECUTIVA

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 35 del 5.03.2016 veniva costituito l'Ufficio Staff del Presidente, ai sensi dell'art. 90 del TUEL D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, ufficio costituito da due unità, con il limite temporale di durata in ogni caso non superiore alla durata del mandato del Presidente;
- in data 6.03.2016 veniva sottoscritto il contratto con le due unità dell'ufficio staff del Presidente;
- successivamente, il Presidente dell'Ente rassegnava le proprie dimissioni dinanzi al Consiglio di Amministrazione dell'Ente nella seduta del 26.08.2016, dimissioni divenute efficaci ed irrevocabili in data 16.09.2016, ai sensi dell'art. 26 comma 3 dello Statuto vigente;
- con nota del Segretario dell'Ente prot. n. 1431 del 16.09.2016 veniva comunicato alle due unità dell'ufficio staff del Presidente l'intervenuto esaurimento del mandato, appunto in ragione delle dimissioni rassegnate dal Presidente, ai sensi dell'art. 90 del TUEL;
- con nota acquisita al protocollo in data 26.10.2016 con n. 1590, gli Avv.ti Andreina Scognamiglio e Vincenzo Porcelli, in nome e per conto della loro assistita Iolanda Di Bernardo, ne chiedevano la reintegra sul posto di lavoro ed il risarcimento del danno;
- con nota interlocutoria dell'Ente prot. 1598 del 28.10.2016 si replicava ribadendo che la contestata nota prot. n. 1431 del 16.09.2016 si limitava a dare comunicazione dell'intervenuto esaurimento del mandato dell'ufficio staff del Presidente e in ogni caso ogni determinazione discrezionale in merito era preclusa dalla temporanea assenza di un organo di governo dell'Ente, con invito ad attendere l'insediamento del nominando Commissario straordinario regionale;
- in data 19.01.2018 veniva acquisito al protocollo dell'Ente con n. 113 il ricorso dinanzi al Tribunale di Civitavecchia – Sezione Lavoro recante data 28.11.2016 (R.G. 2381/2016) promosso appunto dagli Avv.ti Andreina Scognamiglio e Vincenzo Porcelli, in nome e per conto della Sig.ra Iolanda Di Bernardo, ricorso in forza del quale viene richiesto di dichiarare nullo il “licenziamento” del 16.09.2016, la reintegra sul posto di lavoro fino al termine del contratto triennale della Sig.ra Di Bernardo, ovvero fino al 6.03.2019 ed il risarcimento degli stipendi non pagati fino alla sentenza di reintegra;
- con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 23 del 1.03.2018 è stato conferito mandato a favore dell'Avv. Simona Iodice del Foro di Civitavecchia per l'assistenza, rappresentanza e difesa di questa Università Agraria resistente in giudizio avverso il ricorso promosso dinanzi al Tribunale di Civitavecchia – Sezione Lavoro dalla Sig.ra Iolanda Di Bernardo, tramite gli Avv.ti Andreina Scognamiglio e Vincenzo Porcelli del Foro di Roma, ai fini della declaratoria di nullità ed inefficacia della nota prot. n. 1431 del 16.09.2016 di comunicazione di intervenuto esaurimento del mandato dell'ufficio staff del Presidente, della reintegra sul posto di lavoro della Sig.ra Di Bernardo fino al 6.03.2019 e per il risarcimento del danno fino alla sentenza di reintegra

RITENUTO che la sopramenzionata nota prot. n. 1431 del 16.09.2016 è stata notificata alla Sig.ra Di Bernardo in quanto l'ufficio staff del Presidente doveva cessare il proprio mandato con l'operatività delle dimissioni del Presidente, ai sensi dell'art. 90 del TUEL D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, ancorchè nel contratto fosse indicato il termine di tre anni, tuttavia da considerarsi, come sostenuto anche dalla difesa dell'Avv. Iodice, quale possibilità di revoca anticipata del rapporto rispetto alla durata quinquennale del mandato del Presidente;

VISTA la nota rimessa via e-mail dall'Avv. Iodice acquisita al protocollo in data 16.05.2018 con n. 717 con la quale rende noto che, a seguito della prima udienza tenutasi presso il Tribunale di Civitavecchia in data 14.05.2018, il Giudice, come di rito, ha provveduto ad effettuare un tentativo di conciliazione delle parti proponendo alla Sig.ra Di Bernardo, presente in udienza, la chiusura della vertenza a fronte del pagamento del 50% delle retribuzioni dovute dalla cessazione del rapporto alla scadenza naturale dei tre anni, per un importo di € 12.000,00 circa, oltre spese legali di controparte;

PRESO ATTO che la controparte ha accettato la proposta, mentre l'Avv. Iodice si è riservata di conferire con questo Esecutivo affinché assuma proprie determinazioni in merito alla proposta conciliativa formulata dal Giudice nell'udienza del 14.05.2018;

PRESO ATTO che l'udienza per il tentativo di conciliazione è stata rinviata al 18.06.2018;

RITENUTO non poter aderire alla proposta conciliativa formulata dal Giudice nell'udienza del 14.05.2018 in considerazione del fatto che rapporti analoghi di istituzione dell'ufficio staff del Presidente erano stati precedentemente formalizzati ai sensi dell'art. 90 del TUEL D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e si erano esauriti con lo scadere del mandato del Presidente e pertanto l'adesione alla proposta conciliativa giudiziale costituirebbe un precedente per analoghe pretese che potrebbero essere accampate in presenza di fattispecie analoghe;

RIBADITO peraltro che l'ufficio staff del Presidente cessa il proprio mandato, al più tardi, contestualmente all'esaurimento del mandato del Presidente e, nel caso di specie, con l'operatività delle dimissioni dalla carica di Presidente, ai sensi dell'art. 90 del TUEL D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e della deliberazione della Giunta Esecutiva n. 35 del 5.03.2016 e non è ammissibile la prosecuzione del rapporto di lavoro dell'ufficio staff, a nessun titolo, in assenza dell'organo politico;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, espresso dal responsabile del Servizio interessato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 così come sostituito dall'art. 3 comma I lettera b) Legge 7.12.2012 n. 213;

DATO ATTO che il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D. Lgs n. 18.08.2000 n. 267 - così come sostituito dall'art. 3 comma I lettera b) Legge 7.12.2012 n. 213 non è rilevante ai fini del presente atto, in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti sulla situazione economica - finanziaria e sul patrimonio dell'Ente;

## **DELIBERA**

*per le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente richiamate*

Non aderire alla proposta conciliativa formulata dal Giudice nell'udienza del 14.05.2018 ribadendo quanto già precedentemente argomentato in narrativa, ovvero che rapporti analoghi di istituzione dell'ufficio staff del Presidente erano stati precedentemente formalizzati ai sensi dell'art. 90 del TUEL D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e si erano esauriti con lo scadere del mandato

del Presidente e pertanto l'adesione alla proposta conciliativa giudiziale costituirebbe un precedente per analoghe pretese che potrebbero essere accampate in presenza di fattispecie analoghe.

Ribadire altresì che l'ufficio staff del Presidente cessa il proprio mandato, al più tardi, contestualmente all'esaurimento del mandato del Presidente e, nel caso di specie, con l'operatività delle dimissioni dalla carica di Presidente, ai sensi dell'art. 90 del TUEL D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e della deliberazione della Giunta Esecutiva n. 35 del 5.03.2016 e non era ammissibile la prosecuzione del rapporto di lavoro dell'ufficio staff presso questa Università Agraria, a nessun titolo, in assenza dell'organo politico.

Rimettere copia del presente provvedimento all'Avv. Simona Iodice affinché lo produca in giudizio nella prossima udienza del 18.06.2018.

Dare atto che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. 14.03.2013 n. 33;

Demandare al Responsabile del Servizio Affari Generali l'adozione degli altri atti di esecuzione del presente provvedimento.

Avverso tale atto potrà essere adita l'Autorità Giudiziaria competente per materia e per territorio nei modi e nei termini previsti dalla legge o tramite ricorso amministrativo al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente.

*La deliberazione è approvata con voti unanimi.*

*La presente deliberazione, con voti unanimi, è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 22 comma 2 dello Statuto vigente.*



# UNIVERSITA' AGRARIA DI TARQUINIA

## PROVINCIA DI VITERBO

Pareri rilasciati ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali  
D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b) Legge 7.12.2012 n. 213

Parte integrante e sostanziale della deliberazione della Giunta Esecutiva n. 65 dell'8 giugno 2018

### Servizio Affari Generali

OGGETTO: Università Agraria di Tarquinia/ Sig.ra Iolanda Di Bernardo - Ricorso ex art. 414 c.p.c. Tribunale di Civitavecchia - R.G. 2381/2016. Proposta conciliativa giudiziale del 14.05.2018. Determinazioni.

---

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica (art. 49 comma I del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali - D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b) Legge 7.12.2012 n. 213).

Tarquinia, 6 giugno 2018

Il Responsabile del Servizio Affari Generali  
F.to Dott. Rossano Cea

---

Parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio interessato reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs n. 18.08.2000 n. 267 come sostituito dall'art. 3 comma I lettera b) Legge 7.12.2012 n. 213 non rilevante, in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti sulla situazione economica - finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.

Tarquinia, 6 giugno 2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Personale e U.R.P.  
F.to Maria Bellucci

NON RILEVANTE

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma viene sottoscritto

Il Presidente  
f.to Sergio BORZACCHI

Il Segretario  
f.to Dott. Rossano CEA

---

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Tarquinia, li 15 GIU. 2018



Il Segretario  
Dott. Rossano CEA

---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del funzionario incaricato, si certifica che il presente provvedimento è pubblicato on line sul sito [www.agrariatarquinia.it](http://www.agrariatarquinia.it) – sezione Albo Pretorio di questo Ente dal 15 GIU. 2018 al 30 GIU. 2018

Tarquinia, li 15 GIU. 2018

Il Segretario  
Dott. Rossano CEA